

Wir von Lumina Learning Strategic Alliance Germany GmbH wollen Teams, Führungskräfte und Mitarbeiter zu Hochleistung und Zufriedenheit bringen. Wir möchten, dass die Stärken, (unentdeckten) Talente als auch die Entwicklungsmöglichkeiten jedes Individuums gesehen, wertgeschätzt und für sich und das Team genutzt werden. Zusammenarbeit soll mit Motivation, Spaß und gemeinsamen Erfolg verbunden sein. Unser Schlüsselwort dazu ist Kommunikation.

Mit unseren innovativen psychometrischen Testverfahren, die unser Mutterunternehmen Lumina Learning LLP aus London entwickelt, schaffen wir die wertschätzende Gesprächsgrundlage für ein besseres Selbstverständnis, eine effektivere Zusammenarbeit und für Lösungsmöglichkeiten, die einen nachhaltigen gemeinsamen Erfolg ermöglichen. Auf Basis unserer wissenschaftlich fundierten und validierten Fragebögen entstehen individualisierte tiefgehende Portraits. Diese Portraits reduzieren Führungskräfte und Mitarbeiter nicht auf Rollen oder Persönlichkeitstypen, sondern bilden ihre komplexen, manchmal widersprüchlichen Verhaltenspräferenzen ab, und machen sie so für jeden Einzelnen und das Team nutzbar. Wir schätzen die Vielfalt, und dass jede Qualität (und jeder Mitarbeiter) seinen eigenen Wert hat.

Mit Begeisterung begleiten wir Sie oder Ihr Team in Ihrem Veränderungsprozess. Dabei bringen wir unsere langjährigen Erfahrungen auch als Lumina Learning Partner Niederlande bei internationalen Unternehmen, Hochschulen, Krankenhäusern, Behörden und im Hochleistungssport mit. Mit unserer Unterstützung entdecken Unternehmen und Führungskräfte, dass sie wirklich in der Lage sind Veränderungen für eine Vielfalt von Anliegen effektiv durchzuführen.

Mit unserem Zertifizierungsprogramm bauen wir ein internationales Netzwerk von Lumina Beratern auf, die erfolgreich mit unseren Produkten arbeiten.

Wollen Sie uns kennenlernen und unsere Instrumente unverbindlich testen, dann melden Sie sich bitte bei: Ingrid Wouda Kuipers, Tel.: +49(0)40 70 384 173 oder [iwk@luminalearning.com](mailto:iwk@luminalearning.com).

Unser Prinzip lautet: Jede Veränderung innerhalb eines Unternehmens beginnt mit einer Veränderung seiner Mitarbeiter. Die individuelle Steigerung der persönlichen Effektivität führt letztendlich zu einer strukturellen Performance-Verbesserung des ganzen Unternehmens.

Wie gehen wir vor? Nachdem wir Ihr Anliegen und die Rahmenbedingungen geklärt haben, entwickeln wir einen individuell angepassten Prozess. Teams und Einzelpersonen werden mit gezieltem Input und einer gemeinsamen Sprache unterstützt, eigene Lösungen für eine Vielfalt von Anliegen im Rahmen ihrer persönlichen Ressourcen zu finden. Die Lumina-Produkte geben Einsicht in diese Ressourcen und zeigen auf, wie diese effektiv zu nutzen oder weiterzuentwickeln sind.

Ein Beispiel von einem maßgeschneiderten Teamentwicklungsprozess in fünf Phasen finden Sie hier:

